

Ministère de l'intérieur

Service du Haut fonctionnaire de défense
Fonctionnaire de sécurité des systèmes d'information

Raphael.Marichez@interieur.gouv.fr

Formation des RSSI des ministères

25 janvier 2014

Introduction

❖ Populations à former / sensibiliser :

- RSSI ou assimilés
- Informaticiens
- Décideurs
- Utilisateurs finaux



❖ Objet de l'intervention :

organiser / améliorer la formation des RSSI ou assimilés dans la fonction publique d'Etat → Prisme RH et non SSI

❖ Pourquoi former la fonction publique d'Etat ?

- Etat = référent en matière de :
 - défense économique (préfectures -> SAIV / OIV)
 - intelligence économique
 - sécurité civile (gestion de crise)
 - etc.



Formations SSI au ministère de l'intérieur

❖ Traditionnellement :

Formations = sujet de *ressources humaines*

- Au ministère de l'intérieur, trois périmètres :
 - Périmètre SG / Préfectures = SG/DRH/SDRF
 - Périmètre police nationale = DRCPN (ex-DAPN)
 - Périmètre gendarmerie = SRH/SDRF
- Formateurs à temps plein (pluridisciplinaires)
- Formateurs occasionnels (ex : anciens RSSI...)
- Evolution du budget annuel de formation hors RH interne (MI/SG) :
 - 2012 : environ 10 ME
 - 2013 (-43%) : 6 ME
 - 2014 (-30%) : 4,2 ME



➔ Petit problème...

Formations SSI au ministère de l'intérieur

❖ Contourner la tradition

- CNGESSI (centre de cyberdéfense à Toulouse)
 - Expertise pointue => formations spécifiques sur budget métier du service
 - Marginal

❖ Accompagner la tradition

- Fournir une expertise technique aux formateurs ???
 - **Formation de formateurs ?** (CFSSI, ou prestation du secteur privé)
 - Synergie entre référents métier (RSSI en postes par ex) et formateurs
- Idéal : binôme formateur + **spécialiste SSI qui se forme à la pédagogie**
- Constat ministère de l'intérieur :
 - hétérogénéité des cultures PN / SG
 - PN : formateurs à temps plein avec vernis SIC (et non SSI)
 - SG : compréhension que la SSI est un domaine à part
- Mutualisations depuis 2012 entre filière police et filière SG

Souhaits d'amélioration

❖ Objectifs de rationalisation des moyens, contenus dans les priorités gouvernementales assignées à la formation professionnelle des agents de l'Etat (circulaire annuelle)

« *Offre de formation continue interministérielle transverse en région* »

⇒ Structures de formation pluridisciplinaires

⇒ interministérielles

⇒ et présentes à l'échelon territorial

• Deux dispositifs : socle commun, et ouverture réciproque de l'accès aux stages

❖ Existe-t-il une offre de formation à la SSI s'inscrivant dans ce cadre gouvernemental ?

Souhaits d'amélioration

❖ Existe-t-il une offre de formation à la SSI répondant à ces objectifs gouvernementaux ?

← www.ile-de-france.safire.fonction-publique.gouv.fr/web/ile-de-france/67-domaines-de-formations-region-ile-de-france.php?aWRSZWdpb249MTI= ☆ ▾ ↻

Domaines de formations en Île-de-France

Sélectionnez le domaine de la formation que vous recherchez, et consultez les formations disponibles.

01 - Management 8 formations disponibles	▶	08 - Bureautique et Informatique Aucune formation disponible	▶
02 - Ressources Humaines 7 formations disponibles	▶	09 - Formations linguistiques Aucune formation disponible	▶
03 - Sensibilisation à l'environnement professionnel Aucune formation disponible	▶	10 - Europe Aucune formation disponible	▶
04 - Achats publics 2 formations disponibles	▶	11 - Développement durable Aucune formation disponible	▶
05 - Gestion et suivi des politiques publiques 3 formations disponibles	▶	12 - Communication / Service aux usagers 2 formations disponibles	▶
06 - Techniques juridiques 6 formations disponibles	▶	13 - Préparation aux épreuves de Concours 2 formations disponibles	▶
07 - Accueil et Techniques administratives 4 formations disponibles	▶	14 - Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère (dont Santé et Sécurité au travail)	▶

Souhaits d'amélioration

❖ **Domaine « systèmes d'information et de communication » (annexe 2, circulaire du 13/12/2013 de la DGAFP)**

- 8- Systèmes d'information et de communication
 - 8.1 : apprentissage des outils bureautique (suites bureautiques libre ou propriétaire, outils de messagerie et de navigation ...)
 - 8.2 : stratégie en SI
 - 8.3 : pilotage de projets
 - 8.4 : développement et intégration
 - 8.5 : production, exploitation, maintenance
 - 8.6 : systèmes, réseau, données
 - 8.7 : conseil en SI
 - 8.8 : gestion des moyens et des ressources informatiques



Souhaits d'amélioration

❖ Intégrer la SSI à ces orientations gouvernementales ?

- Pluridisciplinarité des structures de formation
 - Challenge : comment concilier le pédagogue et l'expert ?
 - Plus facile de former à la formation un RSSI, que l'inverse
- « Interministérialiser » les structures de formation
 - Frein : spécificités des outils et des politiques SSI ministérielles
 - Existence d'un socle commun :
 - *connaissance globale des menaces informatiques*
 - *verniss technique (bonnes pratiques)*
 - *savoir exprimer le résultat d'une évaluation des risques*
 - *capitaliser sur un incident*
 - *savoir conduire un audit*
- Présence à l'échelon territorial
 - Masse critique nécessaire → pré-requis = l'interministériel



Souhaits d'amélioration

❖ Quelles pistes ? (débat)

⇒ ANSSI/CFSSI (expertise, contenu) ?

⇒ IGPDE (savoir-faire de la formation) ?

⇒ HFDS des ministères (connaissance du terrain) ?

⇒ Préfectures (maillage territorial) ?

⇒ DISIC et DSAF / préfets de région (pilotage budgétaire) ?

- Développer une **organisation étatique de formation à la SSI** (comme débouché après un métier SSI)
- Former à la formation des spécialistes SSI
 - avec incitation financière directe (rémunération)